

Mastiff AS

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

Type: 3-årig

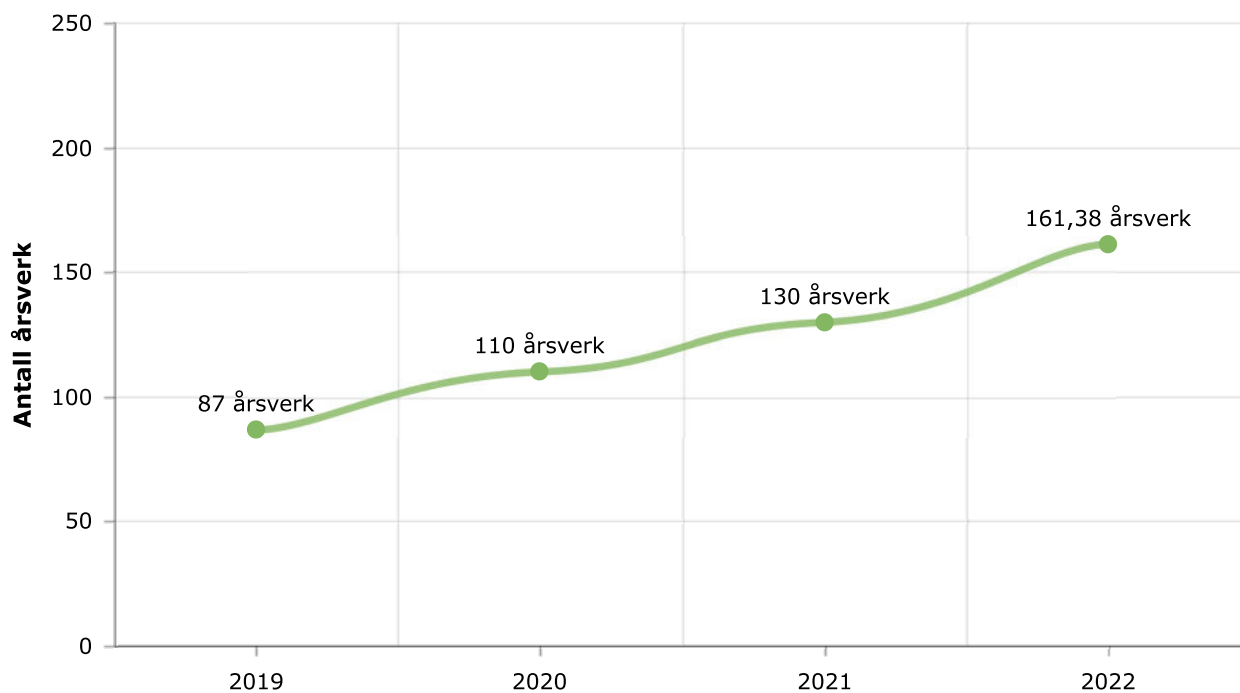
Utstedt: 31 mar., 2023

Utløper: 31 mar., 2026

★ Omsetning og årsverk

Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 24% fra 2021

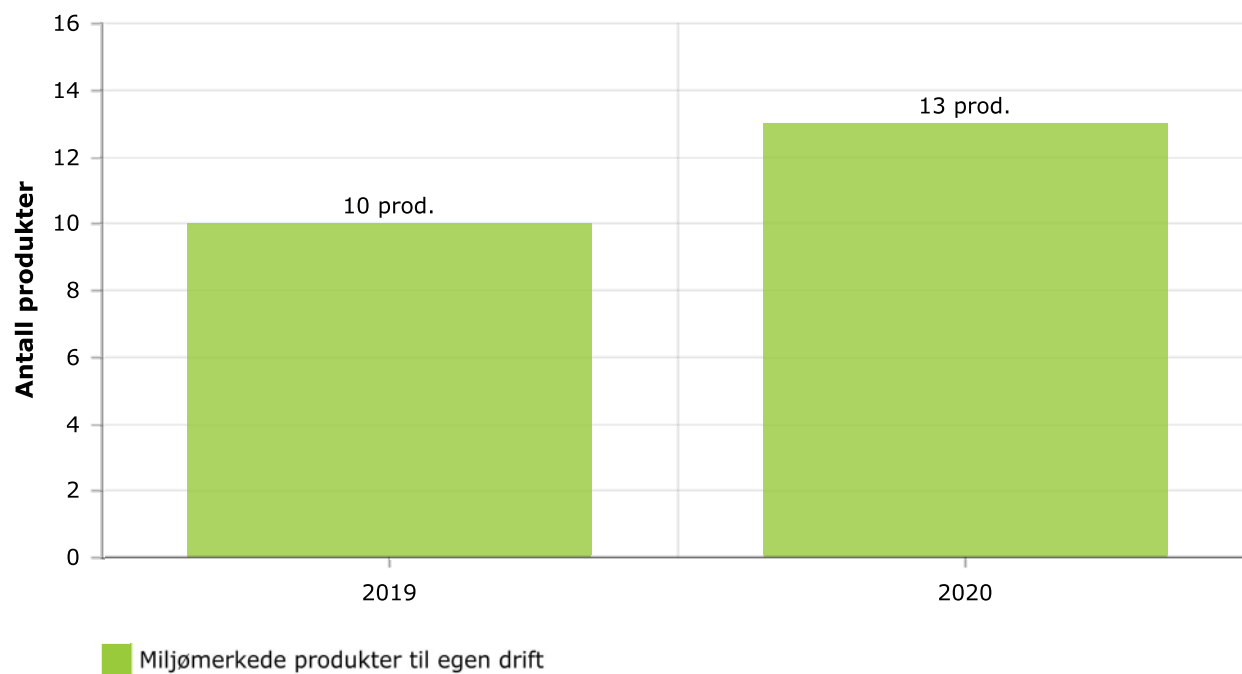


🗨 Kommentarer

Tall hentet fra vår regnskaps- og lønnskonsulent BDO. Antall årsverk er en variabel faktor i selskapet da vi produserer prosjektbasert gjennom året.

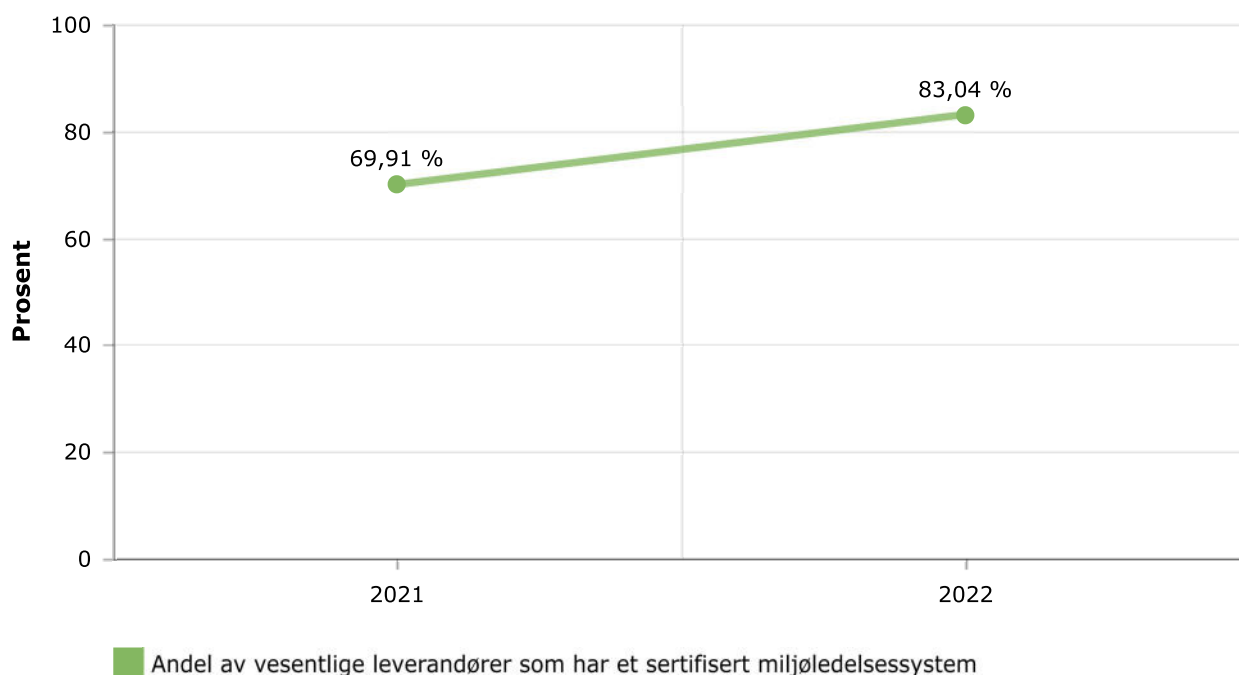


Antall miljømerkede produkter

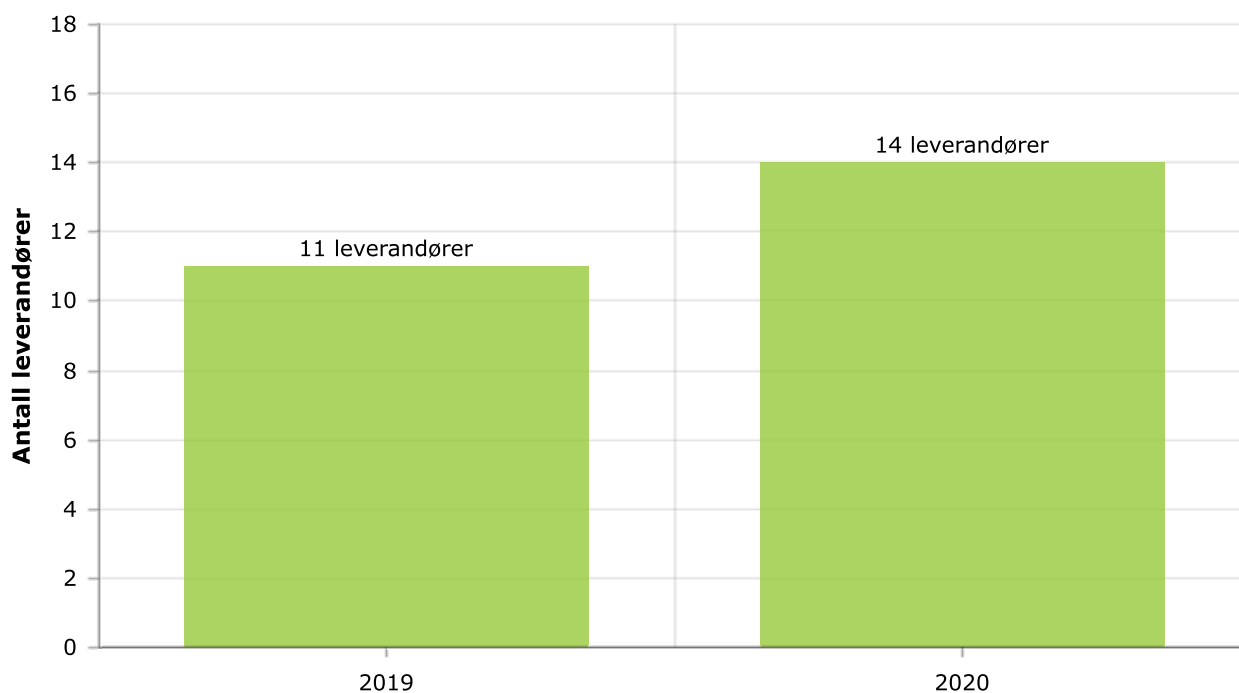


Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

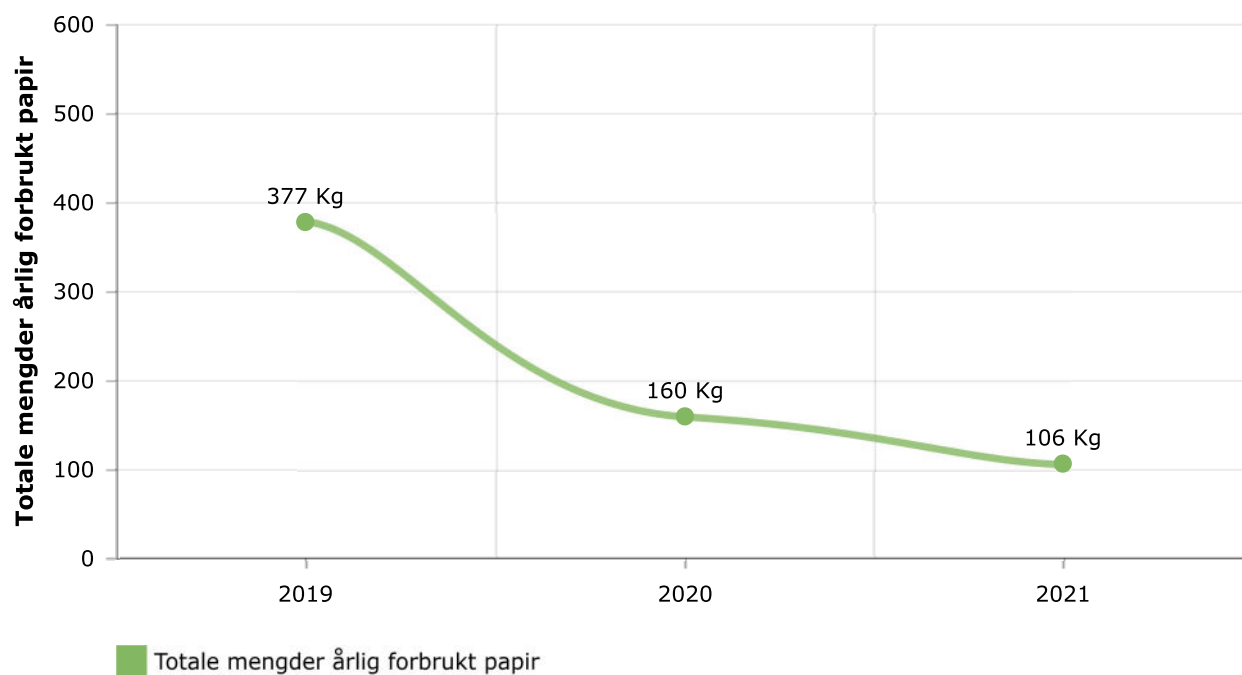
↑ 18% fra 2021



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



Totale mengder årlig forbrukt papir

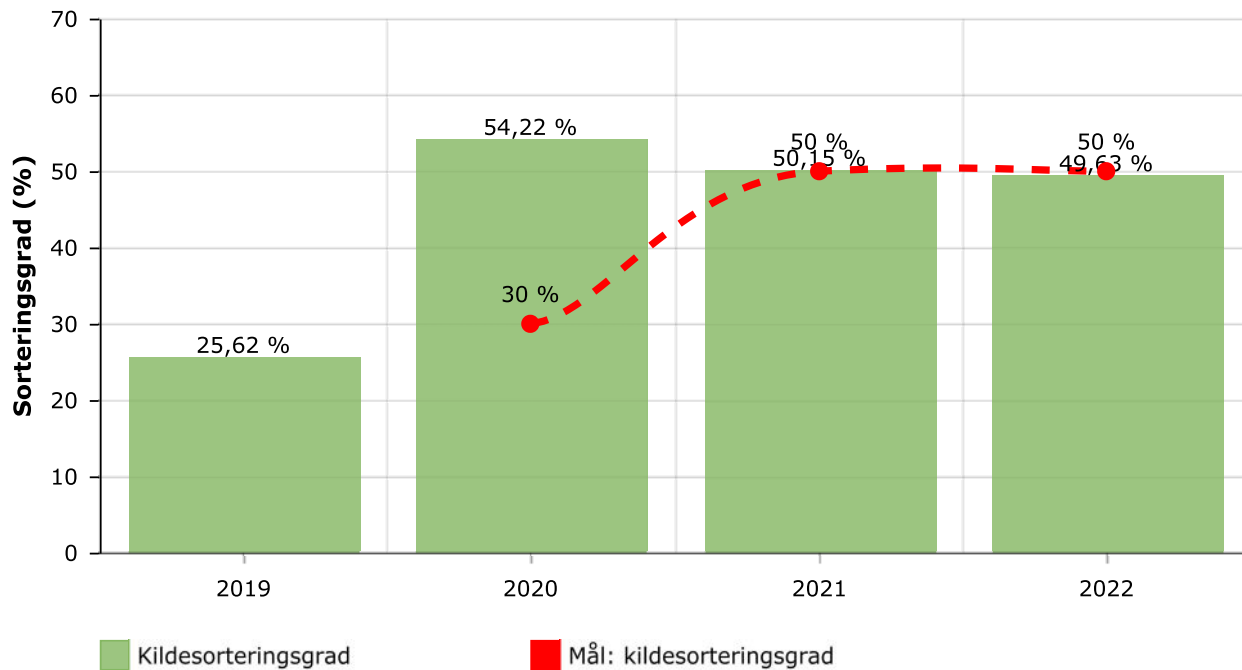


Kommentarer

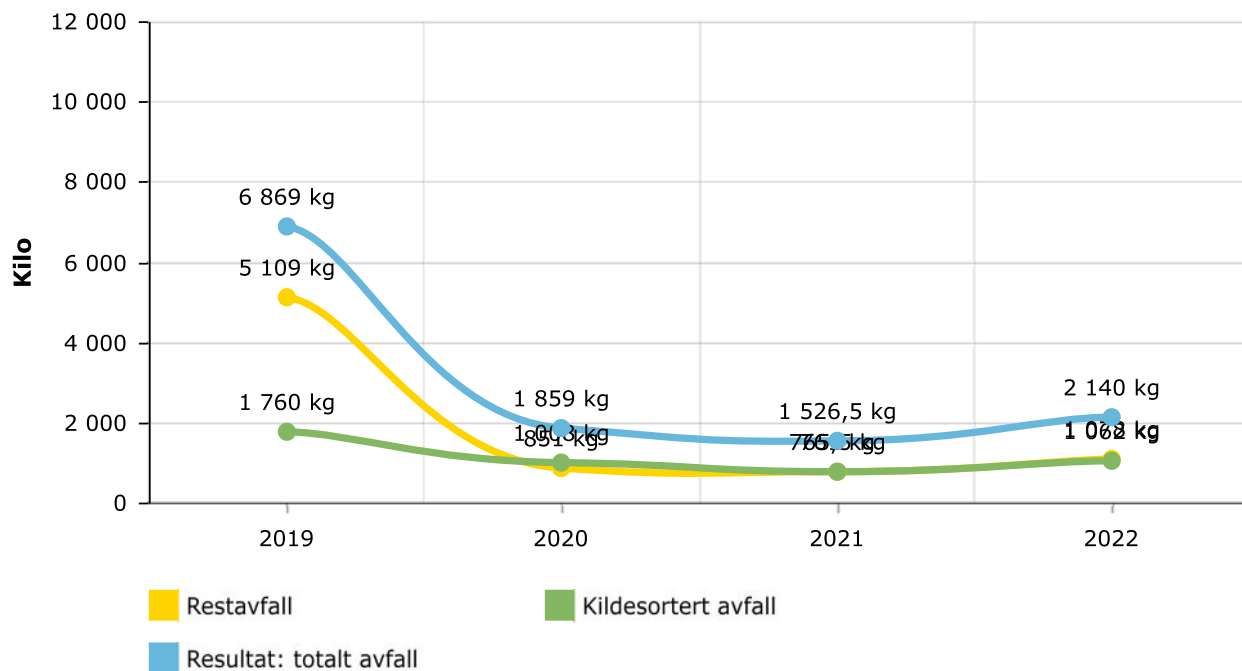
Satt inn våre største og vesentlige leverandører.

Avfall og ombruk

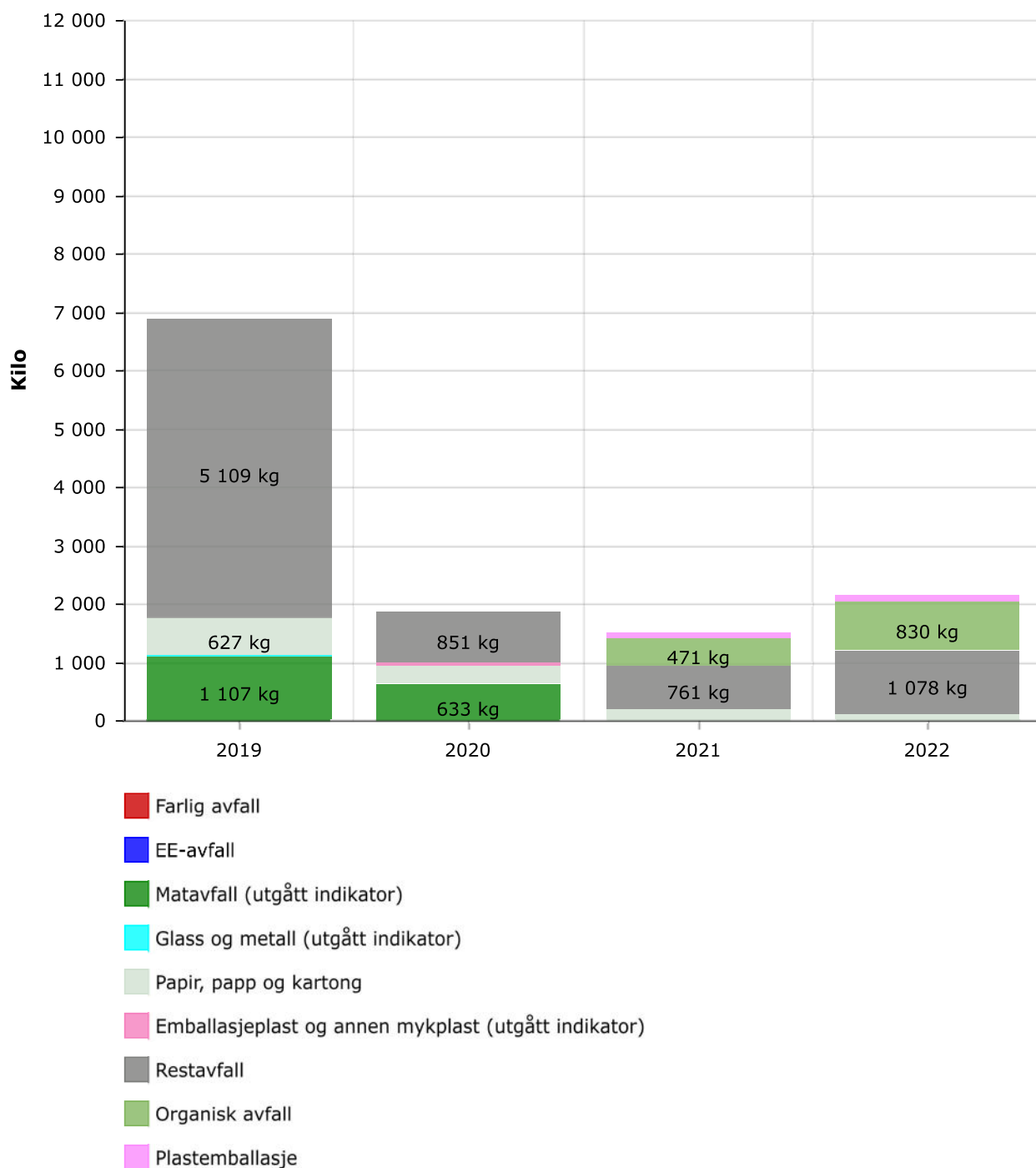
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

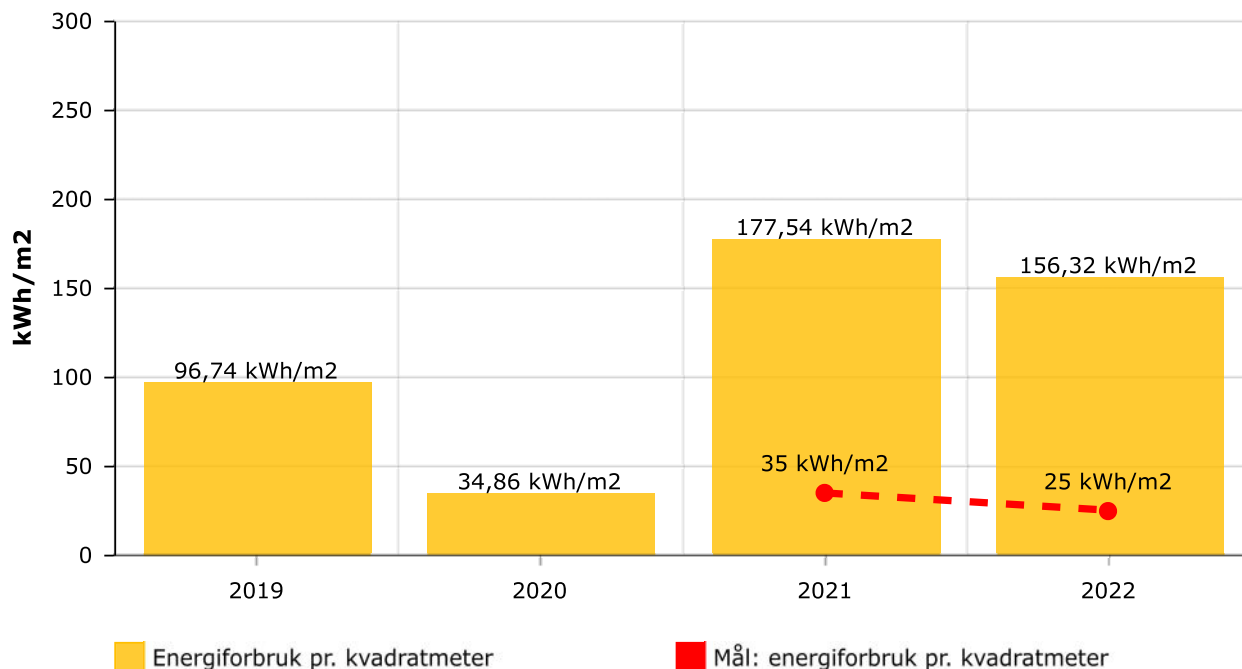


🗨️ Kommentarer

Restavfall og matavfall har økt da det er flere på kontoret i andre del av 2022, og etter pandemien. Da var det flere som hadde hjemmekontor, og vi har også økt i antall ansatte. Det er også flere som har med egen mat på kontoret. Papp og papir går stadig nedover.

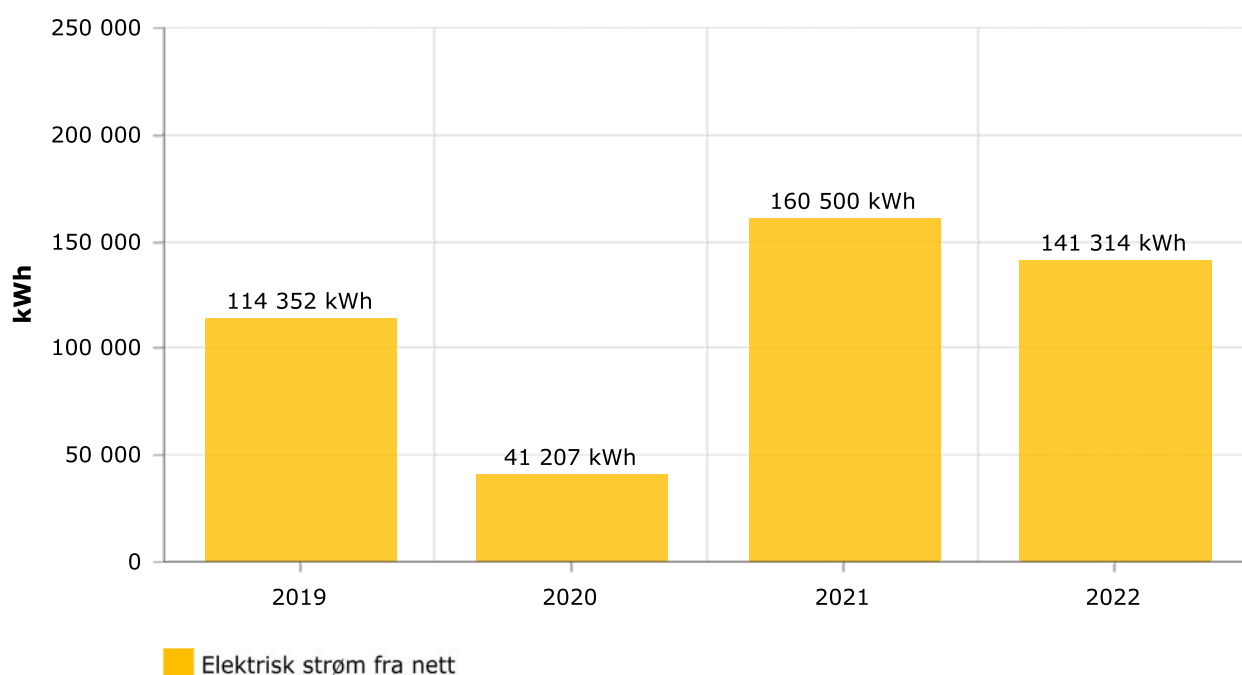
⚡ Energi

Energiforbruk pr. kvadratmeter



Energiforbruk

↓ -11% fra 2021

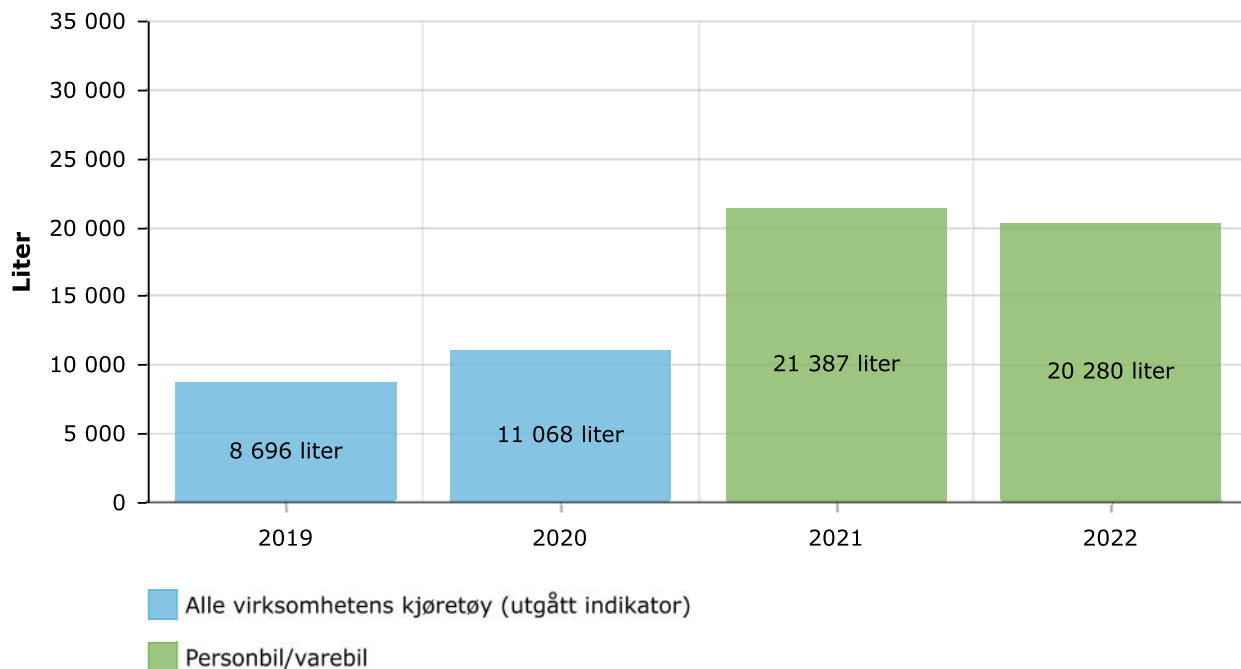


Kommentarer

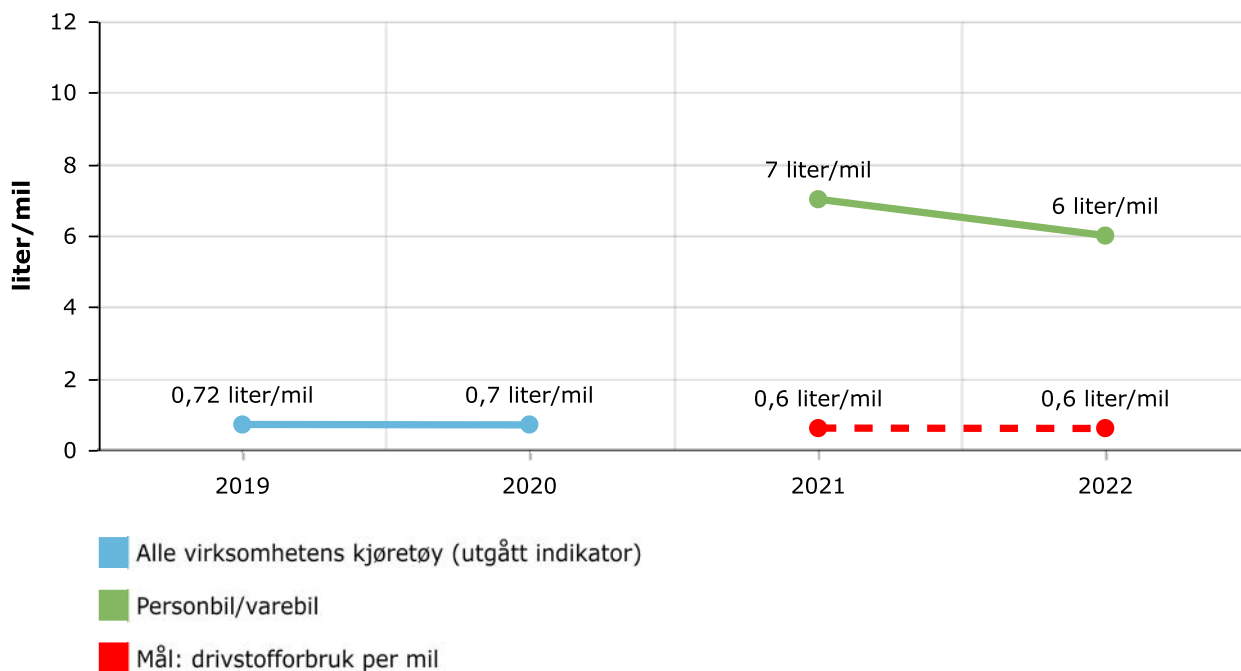
Vi deler kontor med Nordisk Banijay og Rubicon Drama. Bygget driftes etter sertifiseringer og gode energiltak. Det var hjemmekontor deler av 2022, og tiltak for å redusere strømforbruket på kontoret.

Transport

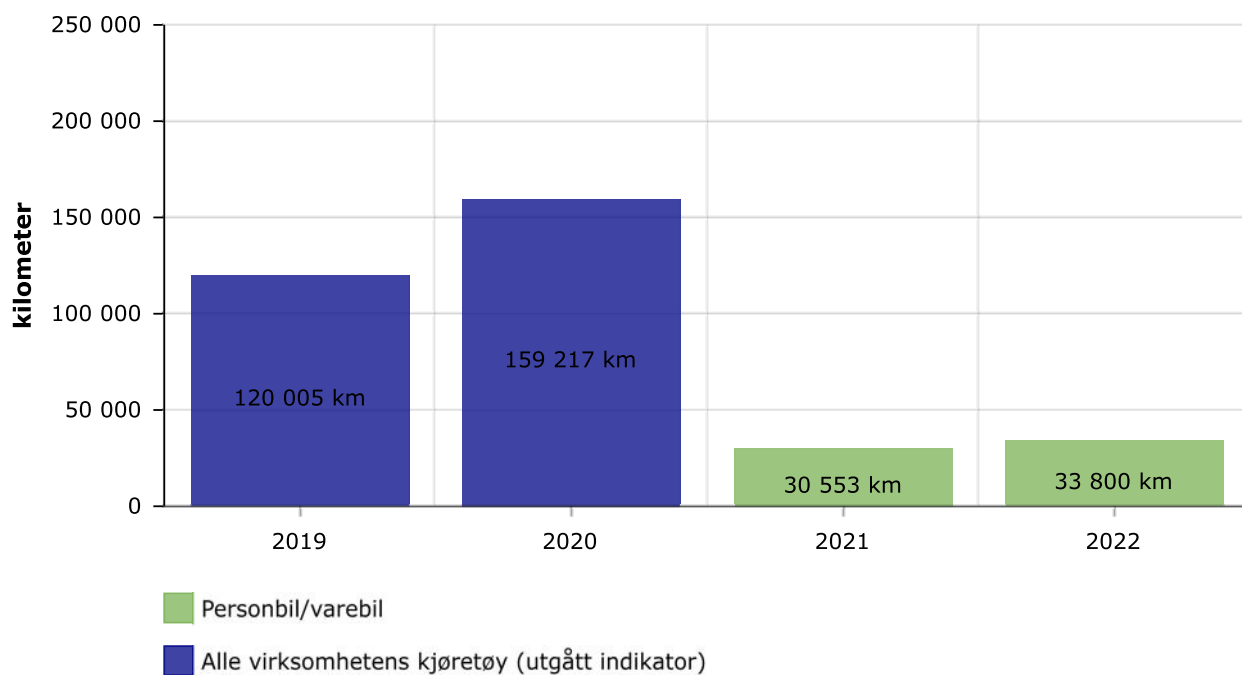
Drivstofforbruk, totalt



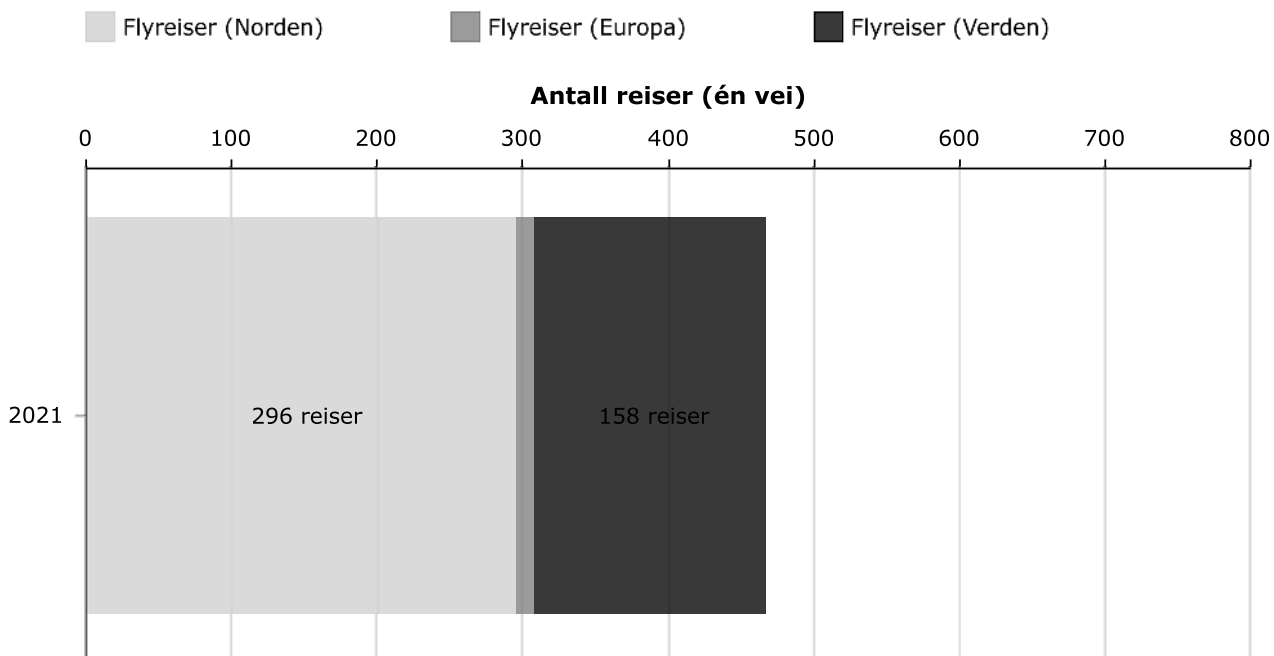
Drivstofforbruk per mil



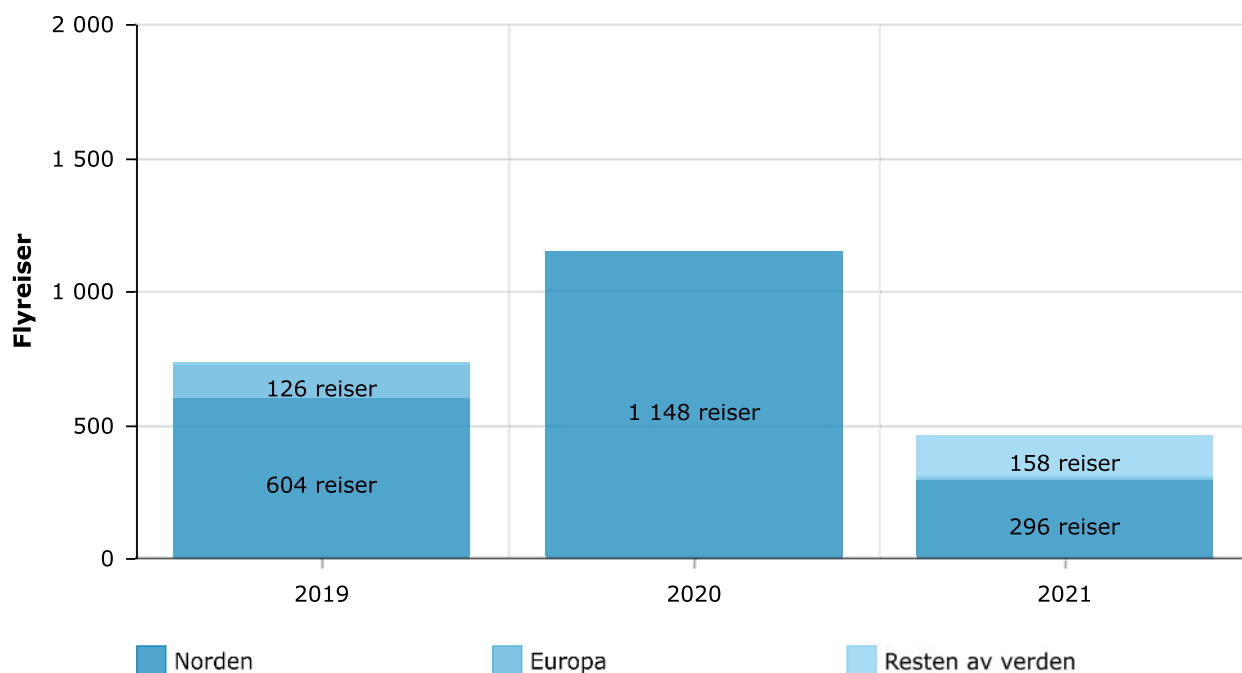
Antall kjørte kilometer



Tjenestereiser

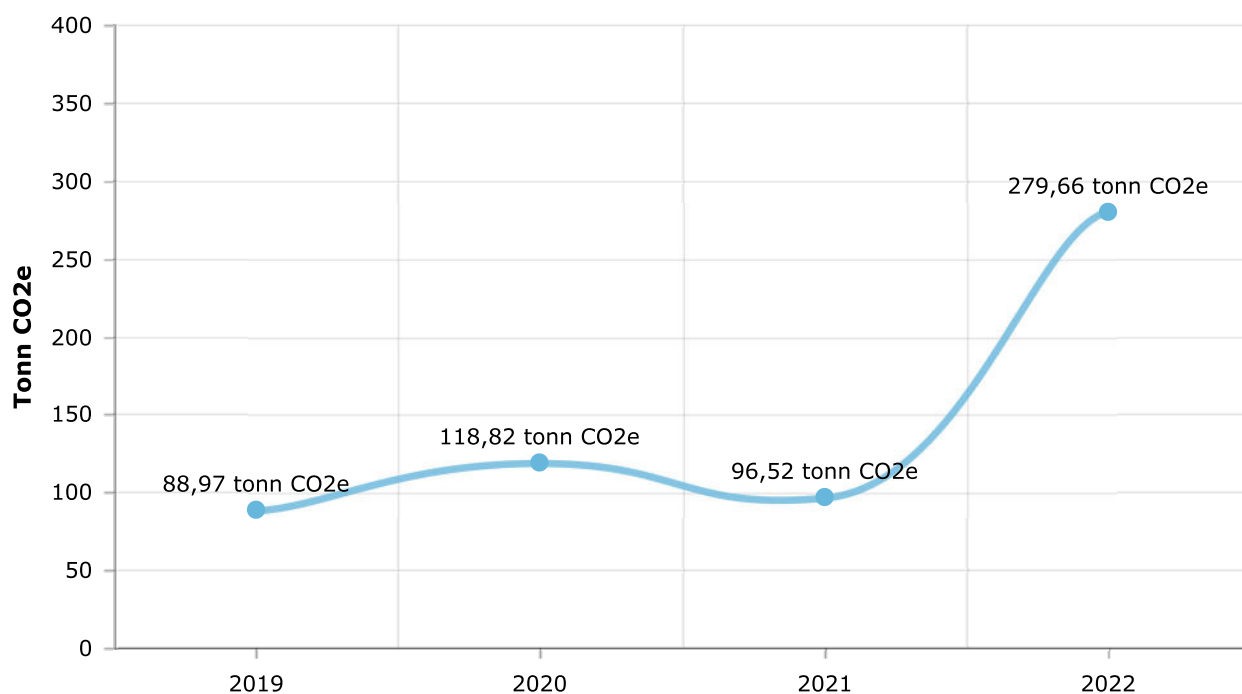


Flyreiser



Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 189% fra 2021

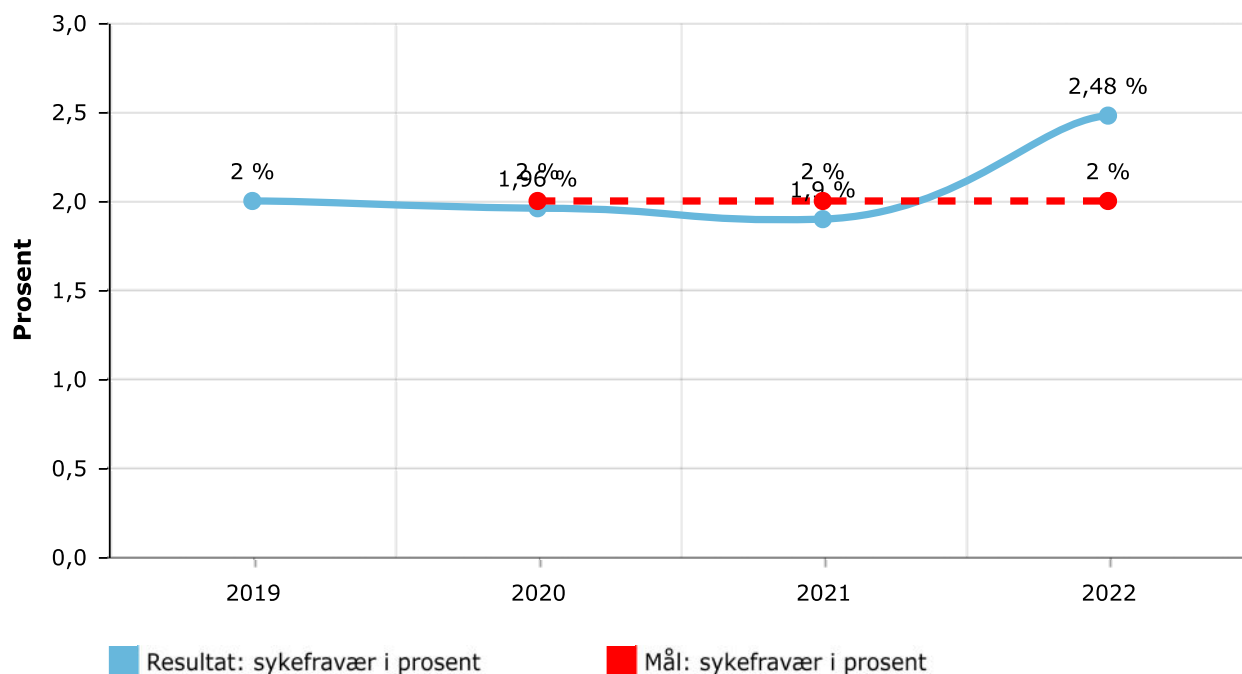


Kommentarer

De fleste benytter seg av kollektivtransport til og fra arbeid. Dette oppfordrer vi til. Vårt kontor logger sentralt i Oslo, så det er flere alternativer. Vi har også ansatte som sykler til og fra jobb. Digitale løsninger som Teams gjør også at man velger digitale møter oftere enn før, noe som reduserer reise for de ansatte.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



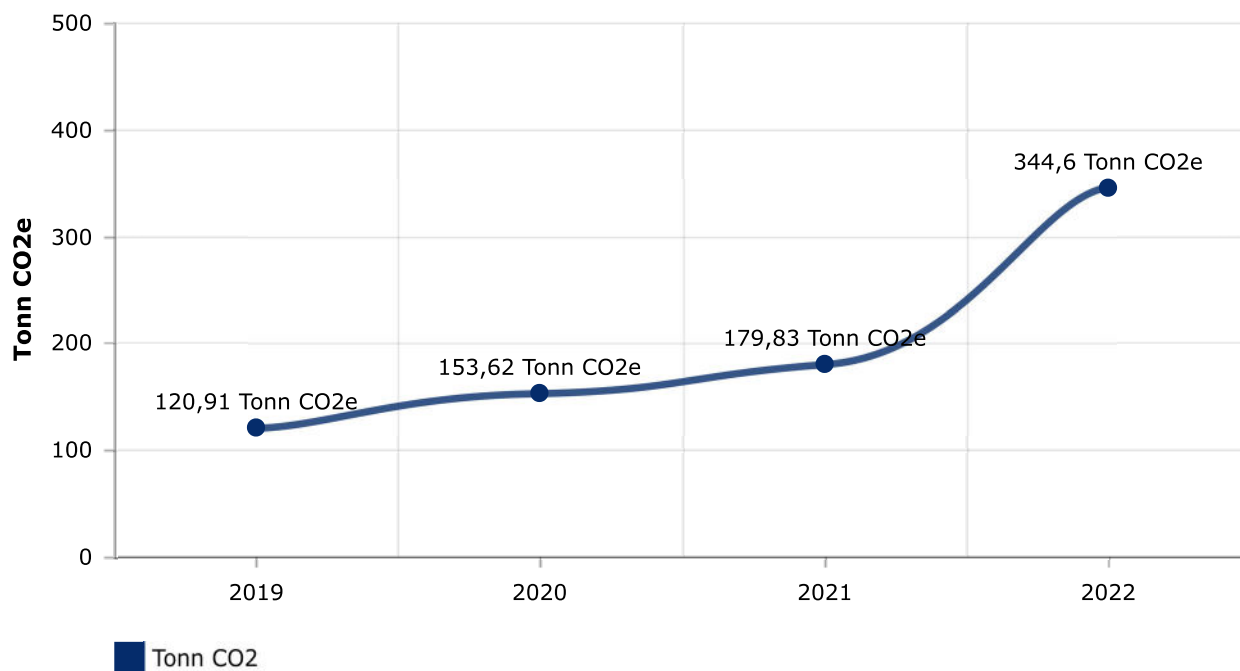
Kommentarer

Det er flere tilbake på jobb i andre del av 2022. Nye produksjoner, og mer produksjoner som kan ha ført til en liten belastning på noen, økt noe i sykefravær.

⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt

↑ 91% fra 2021



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Fokus på leverandører med miljømerking.

Avfall og ombruk

Fokus på kildesortering på kontoret og på opptak. Vi har redusert engangsartikler som var litt utfordrende i starten av året med pandemi. Fokuserer på gjenbruk av scenografi, rekvisitter, kontorinventar.

Energi

Vi er med på å påvirke hvor mye energi vi forbruker i samarbeid med gårdeier, og leverandører i forbindelse med produksjonene. For eksempel. LED-lamper på opptak, vurdering av hvor mye utstyr som må benyttes og rigg. Opprettholde samme energi på kontor.

Transport

Her går vi etter selskapene som kan tilby EL-bil først, påvirker de andre selskapene til å tilby det samme. Det har vært noe utfordrende mer nord i Norge. Fortsatte med flere teamsmøter slik som året før. Flyreiser økte i 2022, da vi hadde flere produksjoner på reise og det var mulig å fly igjen. Reise er en del av vår virksomhet. Her fortsetter vi å se på alternativer. <https://rapportering.miljofyrtarn.no/stats/154071>

Arbeidsmiljø

Vi har avholdt vernerunde på kontoret, ingen spesielle avvik. Vi gjennomfører dette også på produksjonene. Høsten 2022 gjennomførte vi medarbeiderundersøkelse for alle ansatte, med fokus på arbeidsmiljø. Dette skal vi fortsette med. Vi har faglige og sosiale samlinger jevnlig. Allmøte én gang i måneden. De ansatte ble tilbudt influensavaksine, og treningstilbud hvor bedriften dekker en del av dette. Det var fortsatt mulighet for fleksibelt hjemmekontor.

Annet

2022 var også preget av pandemien, noe som reflekteres i tallene.